

Editorial

O primeiro artigo da área jurídica, *Mudanças no direito coletivo do trabalho decorrentes da emenda constitucional Nº 45/2004*, trata da Emenda Constitucional nº 45/2004, que mudou a redação do artigo 114 da Constituição de 1988 para alargar a competência material da Justiça do Trabalho. Este artigo buscará mostrar suas implicações no exercício da jurisdição coletiva do trabalho.

Ainda na área jurídica, *Reflexões sobre o dano moral coletivo nas relações de trabalho*, síntese de trabalho de conclusão de curso da Faculdade Santa Lúcia, procura evidenciar os aspectos favoráveis da tramitação da ação de reparação por danos morais sob o enfoque coletivo.

Já em *Técnicas de mediação para o aprimoramento do Processo do Trabalho*, o autor procurará demonstrar que o magistrado do trabalho poderá se beneficiar das técnicas do mediador, despertar o interesse das partes, tomá-las como aliadas e fomentar a cooperação.

O artigo *Dos requisitos e efeitos da sentença à luz do projeto do novo Código de Processo Civil* faz uma abordagem a respeito da necessidade de alteração do Código e Processo Civil vigente, tendo por base a redação atual do projeto de lei que tramita no Senado Federal, os aspectos Constitucionais da eventual alteração, aprofundando-se na análise e discussão quanto aos requisitos e efeitos da sentença.

Na área de gestão de empresas, o artigo *Planejamento estratégico e orçamento empresarial: uma pesquisa Survey em empresas de pequeno, médio e grande porte das cidades de Mogi Mirim, Mogi Guaçu e Itapira*, síntese de um trabalho de conclusão de curso de nossa Instituição de Ensino, procurou-se demonstrar que a utilização do planejamento estratégico e do orçamento empresarial auxilia no processo de gestão das empresas, independentemente de seu porte.

Na área de educação *As novas demandas do ensino superior: o professor como incentivador da criatividade dos alunos teve como objetivo mostrar que a mudança no enfoque das aulas nos centros de estudo é essencial para a valorização do ensino superior e do próprio magistério*.

Finalizando o material dessa edição, *Gestão por competências para retenção de talentos: tendências em estudo comparativo entre duas empresas*, trabalho de conclusão de curso do curso de MBA em Gestão Empresarial da Faculdade Santa Lúcia, na área de gestão de pessoas, teve como objetivo investigar a ocorrência de tendências de motivação e retenção de talentos em duas empresas.