

## EDITORIAL

Iniciamos a 39ª edição da Revista UNIVERSITAS com o artigo ***Tecnologia assistiva e emprego apoiado: análise de práticas inclusivas em empresas e instituições brasileiras***, que investigou a integração entre Tecnologia Assistiva (TA) e emprego apoiado (EA) como estratégias de inclusão de Pessoas Com Deficiência (PCDs) no mercado de trabalho brasileiro, com foco em empresas de diferentes setores, incluindo a Natura, a Rede de Supermercados Pague Menos (Itu/SP) e o Instituto Jundiaense Luiz Braille. A pesquisa foi desenvolvida por meio de coleta de dados qualitativos e quantitativos, utilizando questionários aplicados a colaboradores com deficiência, entrevistas com gestores e análise documental de relatórios corporativos.

***(Im) Penhorabilidade do bem de família*** teve por objetivo analisar o princípio da boa-fé contratual na (im)possibilidade de reconhecimento da impenhorabilidade do bem de família, quando oferecido em caução ou em casos de fraude contra credores. Buscou-se verificar se o devedor, ao oferecer um bem em garantia de dívida contratual, poderia, ao ser executado pelo inadimplemento, invocar a proteção do bem de família para impedir a penhora. Também se examinou a hipótese em que, estando insolvente, o devedor tenta fraudar credores ao oferecer o bem em garantia e, posteriormente, alega sua impenhorabilidade. Pretendeu-se apurar se o Superior Tribunal de Justiça entende essa conduta como legítima ou violadora da boa-fé.

***O poder diretivo do empregador e a relação com as novas tecnologias*** discorreu a respeito do exercício do poder diretivo do empregador em

contato com os novos sistemas de tecnologia, bem como o posicionamento do direito neste entorno. Para isto, foram retomados institutos clássicos atinentes à história do direito do trabalho, assim como conceitos relacionados à figura do empregador em si, quais sejam as formas de manifestação do poder diretivo.

***Audiência de custódia no Brasil: eficácia, desafios e perspectivas à luz dos Direitos Humanos*** analisou a audiência de custódia no ordenamento jurídico brasileiro, examinando sua eficácia como instrumento de garantia de direitos humanos, sua evolução normativa e os desafios enfrentados em sua implementação. O estudo partiu de abordagem qualitativa e dedutiva, com revisão bibliográfica e documental, focando na legislação nacional, na jurisprudência do Supremo Tribunal Federal (STF), especialmente da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADIN) 5240 e da Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental (ADPF) 347, além da Resolução nº 213/2015 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

***A desconsideração da personalidade jurídica nas execuções trabalhistas: uma análise crítica da teoria menor e suas implicações à segurança jurídica*** analisou o instituto da desconsideração da personalidade jurídica no âmbito das execuções trabalhistas, com foco na aplicação da teoria menor e seus reflexos na segurança jurídica do direito societário. Partindo do princípio da autonomia patrimonial, corolário da personalidade jurídica das sociedades empresárias, o estudo investigou como a simplificação dos requisitos para o seu afastamento, pautada no mero estado de insolvência da empresa e no princípio da proteção do trabalhador, tem gerado insegurança para os sócios e desincentivado investimentos.

***A aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados na relação de***

---

**emprego** visa analisar a aplicação da LGPD nos contratos de trabalho, para mostrar a necessidade de proteção do titular de dados, que é o empregado, e do controlador destas informações, que é o empregador.

***Das ações possessórias: um estudo exploratório no Direito Civil*** teve por objetivo explorar a posse no Direito Civil, com foco no estudo da proteção possessória, que pode ocorrer por autotutela ou por meio das ações possessórias de manutenção, reintegração e interdito proibitório. Com isso, analisou a possibilidade de atuação de particulares em relação à proteção possessória de bens públicos dominicais, de acordo com o entendimento do Superior Tribunal de Justiça.